



GREENPORT *Aalsmeer*

JAARVERSLAG GREENPORT AALSMEER 2021



Voor onze greenport is 2021 een succesvol jaar te noemen. Er werden zelfs omzetreCORDS geboekt. Een fijn gegeven in een onzekere tijd. Ook in de samenwerking hebben we mooie stappen gezet. Thema's krijgen steeds meer een stevige inhoud en resultaten zijn vaker te oogsten. En ondanks dat de duurzame gebiedsontwikkeling voor ons een ingewikkeld onderwerp is, zien we gelukkig wel een zeer goede voortgang.

Maar we doen als greenport zoveel meer! Zo zijn er veel activiteiten ontplooid op het gebied van de thema's Arbeid & Onderwijs en Kennis & Innovatie. Ook milieugerelateerde onderwerpen zoals circulariteit en plastics staan hoog op de agenda. Het vraagstuk van de huisvesting van internationale medewerkers is dan misschien complex, maar het is geruststellend om te zien dat dit voortvarend is opgepakt door de greenport.

En last but not least: de energietransitie. Niet altijd een even aantrekkelijk onderwerp, maar de huidige crisis laat pijnlijk zien hoe belangrijk dit onderwerp nu eigenlijk voor ons is. Een grote uitdaging voor allen in het samenwerkingsverband Greenport Aalsmeer. Maar we gaan deze uitdaging eendrachtig met elkaar aan.

Gido Oude Kotte

voorzitter Greenport Aalsmeer



GREENPORT AALSMEER

Greenport Aalsmeer is één van de zeven regionale greenports in Nederland. Binnen deze greenport werken ondernemers, overheid, onderwijs en onderzoek samen aan de versterking van de sierteeltsector in de regio.

De kracht van het sierteeltcomplex Greenport Aalsmeer is de fysieke concentratie van bedrijven in de veredeling, teelt, afzet en handel in de regio. De hele keten van zaadje tot vaas is gevestigd binnen de Greenport Aalsmeer. Om ervoor te zorgen dat deze greenport vitaal en concurrerend blijft, moeten de basisvoorwaarden voor het bedrijfsleven op orde zijn: ruimte om te groeien, goede bereikbaarheid, voldoende personeel en maatschappelijk draagvlak.

De samenwerking tussen ondernemers, onderwijs - en kennisinstellingen en overheden is hiervoor essentieel. Binnen de greenport werken al deze partijen samen op het gebied van kennis en innovatie, duurzame gebiedsontwikkeling, arbeidsmarkt en onderwijs, huisvesting internationale medewerkers en logistiek.



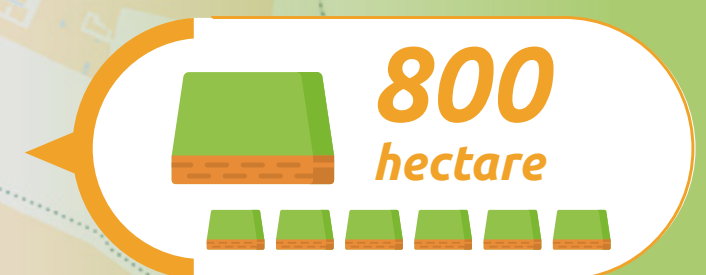
De regio Aalsmeer is het grootste wereldhandels- en kenniscentrum voor de sierteeltsector met in het hart de bloemenveiling Royal FloraHolland.

Binnen Greenport Aalsmeer werken dagelijks **50.000 mensen** fulltime bij teeltbedrijven, de veiling, handelsbedrijven, exporteurs, tuinbouwleveranciers en veredelaars in bloemen en planten. Deze bedrijven zorgen met elkaar voor een omzet van **3 miljard euro** per jaar.

In de regio zijn ruim **1.000 bedrijven** actief in de sierteelt. Alle tuinbouwgebieden samen in de Greenport Aalsmeer omvatten zo'n **800 hectare** teeltoppervlak.

Op de bloemenveiling dokken er dagelijks **3.000 vrachtwagens** aan om bloemen aan en af te voeren. Ieder vliegtuig dat vanaf Schiphol vertrekt, bevat bloemen in het ruim die naar ruim **140 landen** in de hele wereld gaan.

Greenport Aalsmeer werkt aan de versterking van de concurrentiepositie van de sierteeltsector in de zes gemeenten **Nieuwkoop, Kaag en Braassem, Uithoorn, Haarlemmermeer, Amstelveen** en **Aalsmeer**.



ONDERDEEL 2

ONDERNEMERSLOKET

Greenport Aalsmeer verleent aan zestien bedrijven in de Haarlemmermeer, Nieuwkoop, Amstelveen en Uithoorn/Aalsmeer ondersteuning. Het gaat hierbij om hulp aan individuele bedrijven met complexe bedrijfsverplaatsingscasussen, bedrijfsuitbreidingen, herstructurering en verduurzamingsprojecten.

Greenport Aalsmeer zet zich alleen in voor vraagstukken die bijdragen aan de gewenste ruimtelijke ontwikkelingen en verduurzaming in het gebied, passend binnen de gebiedsvisie van de greenport.



Rob Spaargaren
Flowers Traveller BV

“Greenport Aalsmeer heeft een ondernemersverkenning uitgevoerd en met een scherpe en meedenkende blik meegholpen vorm te geven aan enkele scenario's bij ons in Buitenkaag. Daarbij heeft de greenport ook ondersteund in het cijfermatig onderbouwen en verkennen van de haalbaarheid. Dat heeft geresulteerd in een haalbare en uitvoerbare gebiedsvisie. Een onderdeel daarvan is dat er een overeenkomst is gesloten met Royal van Lent, de scheepsbouwer op Kaageiland, om een terrein waar nu nog kassen staan te gebruiken voor de uitbreiding van de parkeerplaats van de scheepsbouwer. Hierdoor kan een groot verkeers- en parkeerprobleem in het dorp opgelost worden.”



ONDERDEEL 3

ENERGIETRANSITIE

Het energieverbruik van de productiebedrijven is in het afgelopen jaar nauwkeuriger in beeld gebracht. Ondertussen hebben gemeenten transitievisies op warmte gemaakt voor de gebouwde omgeving. In de ambtelijke werkgroep energie is samen met projectontwikkelaar D4 en netwerkbedrijf Firan gekeken welke wijken en tuinbouwgebieden kansrijk zijn voor een warmtenetwerk. Tevens zijn de ontwikkelscenario's van zo'n netwerk in kaart gebracht.

Er zijn opsporingsvergunningen aangevraagd voor aardwarmte, onder andere door ondernemers uit de Kwakel-Kudelstaart. OCAP heeft de bedrijven in het gebied PrimA4a aangesloten op het CO2 netwerk.



Jacob Limbeek
Ocap

“In 2021 leverden we via onze nieuwe pijpleiding de eerste CO2 aan glastuinders in PrimA4a. De volgende stap is om in 2022 deze leiding door te trekken onder de Westeinderplassen naar het glastuinbouwgebied De Kwakel-Kudelstaart, zodat tuinders ook in dat gebied CO2 kunnen gaan afnemen. Daarmee kunnen ook zij aanzienlijk minder CO2 gaan uitstoten en aardgas besparen. Duurzamer produceren dus, wat alleen mogelijk was door de subsidie van de provincie voor de aanleg van de noodzakelijke leidingen en door de nauwe samenwerking met Greenport Aalsmeer in onder meer het vergunningetraject.”





Greenport Aalsmeer zet zich in om het tekort aan instroom van goed gekwalificeerde werknemers te verkleinen en de aansluiting tussen het bedrijfsleven en het onderwijs te verbeteren. In 2021 zijn er veel gesprekken gevoerd met diverse stakeholders in de regio. Greenport Aalsmeer is een actieve rol gaan spelen in een reeks van bestaande en nieuwe initiatieven om voldoende mensen voor de tuinbouwsector te krijgen en te behouden. Voorbeelden hiervan zijn de Tuinbouw Battle, Veen en Amstelland On Stage, Dragons Den, Directeur voor 1 dag, Collegetour en Green Unplugged. De greenport werkt bij deze initiatieven intensief samen met verschillende organisaties en bedrijven in de tuinbouwsector.

Daarnaast zijn er verschillende werkbezoeken georganiseerd voor onder andere de provincies Noord- en Zuid-Holland, Hogeschool InHolland Amsterdam, MBO College Westpoort en Sterk Techniek Onderwijs.



Madelon van den Heiligenberg
Dutch Flower Group

“We vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich blijven ontwikkelen. Dat doen we onder andere door het aanbieden van opleidingen, trainingen en cursussen. We zijn nu ook samen met Greenport Aalsmeer en het Airport College in Hoofddorp aan het kijken of onze logistieke medewerkers zonder een diploma op zak via een zogenaamd BBL-traject, een combinatie van werken en leren, een gecertificeerd diploma kunnen halen voor bijvoorbeeld logistiek medewerker, teamleider of supervisor. Dat is goed voor de medewerker en het bedrijf!”





In 2021 is er vanuit Greenport Aalsmeer een kennisprogramma huisvesting internationale medewerkers ontwikkeld. Aan dit programma namen ambtenaren van de diverse overheden binnen Greenport Aalsmeer en andere stakeholders deel. Het programma bestond uit vijf kennissessies waarin ook de resultaten van een kwantitatief en kwalitatief onderzoek naar internationale medewerkers in Greenport Aalsmeer zijn gedeeld. Dit onderzoek is 2021 uitgevoerd door onderzoeksbureau Decisio in opdracht van Greenport Aalsmeer.

De opgedane kennis en gedeelde ervaringen zijn vastgelegd in een handreiking, die is aangeboden aan de deelnemers van het kennisprogramma. Daarnaast is in samenwerking met de gemeente Aalsmeer en een werkgever een succesvolle registratiepilot gestart. Er is een vereenvoudigde inschrijfprocedure ontwikkeld, gebaseerd op het zogenaamde 'Westlandse model'. Nieuw is dat een deel van het proces gedigitaliseerd verloopt waardoor het inschrijfproces verkort wordt en de verblijfsgegevens van werknemers uit EU-landen snel en doeltreffend vastgelegd worden.

Het kennisprogramma is afgesloten met een plan van aanpak (fase 2) voor verder regionale samenwerking in de realisatie van huisvesting internationale medewerkers.



Robert van Rijn
Gemeente Aalsmeer

“We willen natuurlijk dat alle inwoners van Aalsmeer in de Basisregistratie Personen (BRP) zijn opgenomen om woon- en adresfraude te voorkomen. Daarnaast vind ik het nog belangrijker dat de EU-burgers die hier komen werken dit kunnen doen in een veilige woonsituatie. Met dit nieuwe proces voor inschrijving van internationale medewerkers weten we, in geval van een calamiteit, wie op een bepaald adres woonachtig is.”





In de regio zijn drie belangrijke ports gevestigd: Port of Amsterdam, Amsterdam Airport Schiphol en Greenport Aalsmeer. Deze drie ports hebben op veel vlakken dezelfde logistieke uitdagingen en kansen. Daarom werken zij via het programma Amsterdam Logistics samen aan een slimme, schone en toekomstbestendige sector transport en logistiek in en rond de ports in de Metropoolregio Amsterdam.

Goede bereikbaarheid is essentieel voor behoud en versterking van de handelsfunctie van Greenport Aalsmeer. Via Amsterdam Logistics hebben studenten van de Hogeschool van Amsterdam in 2021 onderzoek gedaan naar de cargoloop: een lagedruktrein die in de toekomst personen en goederen kan vervoeren met snelheden van 1000 kilometer per uur (uitstootvrij). Centrale vraag in dit onderzoek was: hoe kan er een verbinding worden gebouwd tussen Royal FloraHolland in Aalsmeer en Naaldwijk en de luchthaven Schiphol? Uit

de eerste onderzoeksresultaten blijkt dat deze verbinding haalbaar is. In 2022 zal er ook gestart worden met het project Modal Shift.

Een ander belangrijk thema in 2021 was de elektrificatie van de logistiek: het ontbreekt aan een goede infrastructuur voor het laden van elektrische vrachtauto's. De energiespecialist van de Greenport Aalsmeer is in contact gebracht met project Zero Emission Transport om te onderzoeken of hierin samen opgetrokken kan worden.





WENDBAARHEID

Ronald van den Breevaart programmamanager

Voor Greenport Aalsmeer stond 2021 voor wendbaarheid. Ondanks de beperkende coronamaatregelen draaide de sector in 2021 prima: de omzet en verkoop van bloemen en planten ontwikkelden zich goed. Dat is niet vanzelf gegaan, de sector heeft wederom aangetoond zich aan te kunnen passen aan externe omstandigheden en innovatief te zijn en blijven.

Door de coronacrisis is het nog duidelijker geworden dat het investeren in duurzaamheid in de breedste zin van het woord belangrijk is. Ondernemers in Greenport Aalsmeer blijven bijvoorbeeld zoeken naar alternatieve en duurzame energiebronnen: de eerste gesprekken over samenwerking tussen de verschillende bedrijven vinden plaats en investeringen worden gedaan.

Er wordt door de sector daarnaast volop geïnvesteerd in nieuwbouw, verduurzaming, robotisering, smart farming, productontwikkeling en in de huisvesting van internationale medewerkers. Ook gaat veel aandacht en energie uit naar kennisoverdracht, onderwijs en het vinden van nieuwe medewerkers.

Als Greenport Aalsmeer gaan we mee met deze veranderingen: in de sector en binnen ons eigen team. Wij verbinden, dagen uit, delen kennis en stimuleren kansen. Dat doen we voor complexe vraagstukken waarbij ondernemers, overheden, onderzoekers en onderwijsinstellingen elkaar nodig hebben om te komen tot goede oplossingen. Zo dragen we bij aan de realisatie van de ambities van de sector en aan het vermogen van bedrijven om zich aan te blijven passen aan een veranderende markt en omgeving. In de dynamische wereld waarin we leven, is verandering immers de enige constante en wendbaarheid het enige antwoord.



SAMEN MONDIAAL DE BESTE

Greenport Aalsmeer heeft een uitvoeringsprogramma gemaakt met een horizon van tenminste vijf jaar. In dit uitvoeringsprogramma zet Greenport Aalsmeer per thema uiteen waarom het van belang is voor de sector, wat ze wil bereiken, hoe ze dat doet en aan welke mijlpalen de voortgang wordt gemeten. Het is een levend document dat ieder jaar aangescherpt wordt op basis van behaalde resultaten en ontwikkelingen in de markt.

De vijf programma's zijn:

- Programma Duurzame Gebiedsontwikkeling, inclusief energietransitie
- Programma Onderwijs & Arbeid
- Programma Huisvesting Internationale Medewerkers
- Programma Kennis & Innovatie
- Programma Logistiek



Team

Annemieke de Man

projectleider huisvesting internationale medewerkers

Colinda Bakker

adviseur financiën en subsidies

Dave Vlaming

gebiedscoördinator

Harmen van Dam

projectmanager De Baan en Sotaweg

Jan willem Donkers

programmamanager kennis & innovatie

Jeroen Larrivee

consultant energietransitie glastuinbouw

Jolande Scheper

projectmedewerker duurzame gebiedsontwikkeling

Lise Schregardus

adviseur communicatie

Monique van Weerdenburg

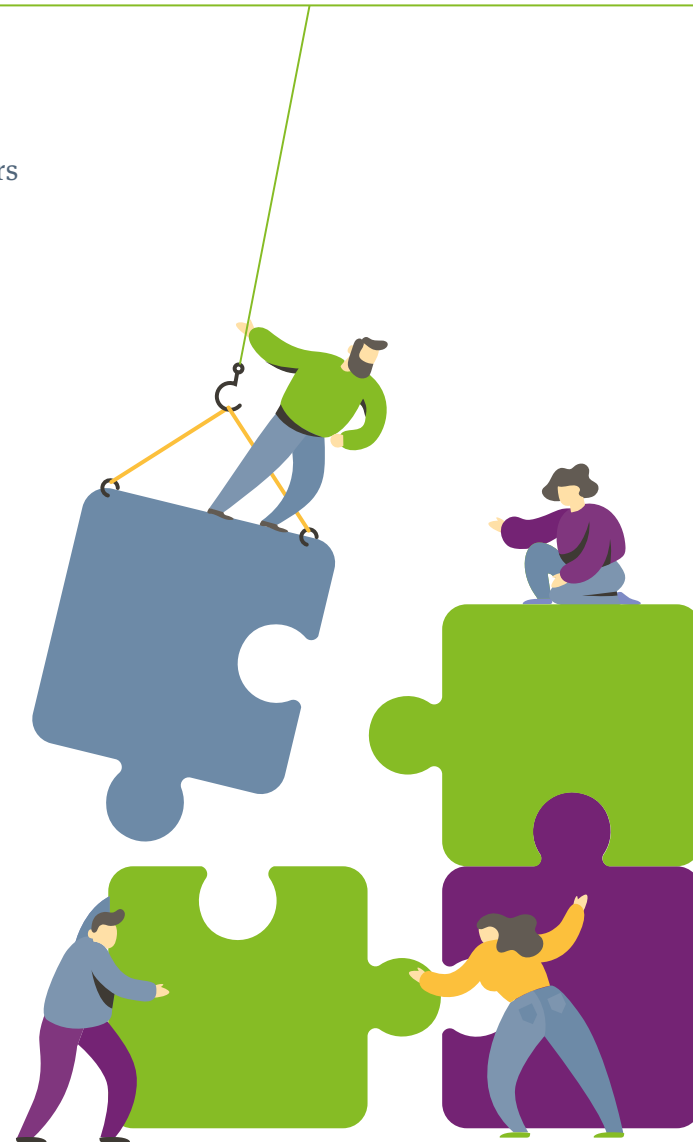
projectleider onderwijs & arbeid

Petra Hogervorst

secretariaat

Ronald van den Breevaart

programmamanager



Partners

GREENPORT AALSMEER
JAARVERSLAG 2021

21/22

In de stichting Greenport Aalsmeer werken bedrijfsleven, onderwijs en overheden samen aan een vitale toekomst voor de bloemen- en plantensector.

BEDRIJFSLEVEN:

Royal FloraHolland, Glastuinbouw Nederland, Naktuinbouw en Rabobank Metropoolregio Amsterdam en andere partijen en belangenbehartigers.

ONDERWIJS:

Yuverta en andere onderwijsinstellingen.

OVERHEDEN:

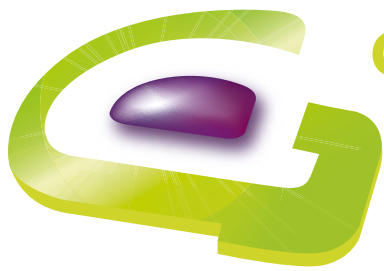
Provincies Noord- en Zuid-Holland, gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Haarlemmermeer, Nieuwkoop, Kaag en Braassem en Uithoorn.

NAAST GREENPORT AALSMEER ZIJN ER NOG ZES GREENPORTS:

Greenport Boskoop, Greenport West-Holland, Greenport Venlo, Greenport Duin- en Bollenstreek, Greenport Noord-Holland Noord en Greenport Gelderland.

Zij werken samen in Greenports Nederland aan één landelijke agenda met bedrijfsleven en overheden (gemeenten, provincies en Rijk), waarbij iedere partij zijn eigen verantwoordelijkheid behoudt.





GREENPORT *Aalsmeer*

